

# Grundsatzklärung zur Anerkennung der Menschenrechte

der

**KNETTENBRECH + GURDULIC**  
*Unternehmensgruppe*



**Alles geben.**

Für eine saubere und sichere Zukunft.

## Inhalt

1.	Verantwortungsvolle Unternehmensführung.....	3
2.	Ökologische und soziale Sorgfalt.....	3
3.	Risikoanalyse.....	4
4.	Hinweisgebersystem .....	4
5.	Compliance und Anti - Korruption.....	5
6.	Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) .....	6

### 1. Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Die KNETTENBRECH + GURDULIC Unternehmensgruppe setzt sich für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Unternehmensführung ein. Wir sind eine der großen privat geführten Firmengruppen der deutschen Entsorgungsbranche und setzen bei all unsere Aktivitäten einen größtmöglichen Standard in den Bereichen Qualität, Energie, Umwelt, Arbeitssicherheit und soziale Gerechtigkeit unter Einhaltung der gesetzlichen Auflagen um. Der verantwortungsbewusste Umgang mit der Natur und ihren Ressourcen liegt uns besonders am Herzen und als wesentlicher Player der Recyclingwirtschaft tragen wir einen wichtigen Teil zur Ressourcenschonung und Einsparung von CO<sub>2</sub> in der deutschen Wirtschaft bei.

Wir bekennen uns zur Charta des „Uno Global Compact“ der Vereinten Nationen und fördern die dort manifestierten soziale und ökologische Ziele: Wir unterstützen die international anerkannten Menschenrechte, stellen sicher, dass von uns keine Menschenrechtsverletzungen ausgehen und achten darauf, dass diese elementaren Rechte von unseren Geschäftspartnern respektiert und beachtet werden. In unserer täglichen Arbeit treten wir stets für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ein. Wir unterstützen die Abschaffung von Kinderarbeit und sämtlichen Formen der Zwangsarbeit in unserem Einflussbereich. Wir sind gegen jegliche Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung. Für unsere Umwelt setzen wir stets auf moderne, umweltfreundliche Technologien und fördern sowohl das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter als auch das der Öffentlichkeit.

### 2. Ökologische und soziale Sorgfalt

Als Entsorgungs- und Recyclingunternehmen ist ökologische Nachhaltigkeit Teil unserer DNA: Umweltschutz ist für uns keine leere Phrase, sondern ein essenzieller Teil unserer Wertschöpfungskette. Wir Verringern durch Recycling den Verbrauch von Ressourcen und den Ausstoß von CO<sub>2</sub> – und schützen so für und mit unseren Kunden die Umwelt. Dabei legen wir Wert auf nachhaltige und langfristige Geschäftsverbindungen und zukunftsorientiertes Handeln. Die KNETTENBRECH + GURDULIC Unternehmensgruppe setzt sich zusätzlich für ressourcenschonende Prozesse und ein nachhaltiges Energiemanagementsystem ein. Mit unserer Tätigkeit als Entsorgungs- und Recyclingunternehmen tragen wir zur Förderung der Kreislaufwirtschaft bei und liefern einen Beitrag zum Kampf gegen den Klimawandel. Durch interne und auch externe Schulungen fördern wir das Energie- und Umweltbewusstsein unserer Angestellten innerhalb und außerhalb des Unternehmens.

Um die eigenen Ziele und gesetzlichen Vorgaben zu erfüllen hat die KNETTENBRECH + GURDULIC Unternehmensgruppe 2016 ein Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 eingeführt. 2023 wurde auch ein Umweltmanagement nach DIN EN ISO 14001 eingeführt. Zusammen mit dem Qualitätsmanagement-System wird auch das Energie- und Umweltmanagement immer weiter verbessert und angepasst. Unsere Führungskräfte haben sich dazu verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Managementpraktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und, nach den neusten Kenntnissen und Erfordernissen, anzupassen.

Chancengleichheit steht für uns an erster Stelle, unabhängig von Geschlecht und sexueller Orientierung, Alter, Region, ethischer und sozialer Herkunft. Wir achten die Menschenrechte nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) und lehnen Zwangs- und Kinderarbeit

## Grundsatzserklärung

sowie die Ausbeutung von Mitarbeitenden strengstens ab. Die Qualität unserer Dienstleistungen steht mit der Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden und Kunden an oberster Stelle. Wir befolgen nicht nur bindende Verpflichtungen bezüglich der Arbeitssicherheit, sondern optimieren permanent auf freiwilliger Basis unsere Prozesse und Arbeitsmittel, um für Mitarbeiter, Kunden und Bürger einen größtmöglichen Arbeitsschutz zu gewährleisten. Wir bekennen uns zu unserer sozialen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden und sorgen für eine hohe Lebensqualität am Arbeitsplatz, indem wir die berufliche Entwicklung und die Bindung unserer Angestellten fördern. Zusätzlich helfen wir bei der Integration und dem Erlernen der deutschen Sprache.

### 3. Risikoanalyse

Die KNETTENBRECH + GURDULIC Unternehmensgruppe führt umfangreiche Risikoanalysen durch, diese beziehen sich auf mögliche und wahrscheinliche Schadensfälle. Dabei werden die folgenden Bereiche betrachtet:

- Arbeitssicherheit
- Diskriminierung
- Menschenrechte
- Schutz der Umwelt
- Gesundheit der Arbeitnehmer

Die Risikoanalyse umfasst die Schwere, den Umfang, die Eintrittswahrscheinlichkeit sowie die Vermeidbarkeit und Umkehrbarkeit der Schadensszenarien. Durch die Analyse der Risiken kann unser Expertenteam Präventionsmaßnahmen ermitteln und somit einen Maßnahmenplan erarbeiten, um bei Eintritt eines Schadensszenario den bestmöglichen Handlungsweg anzusteuern. Die Präventionsmaßnahmen werden ständig auf ihre Wirksamkeit geprüft und überarbeitet, damit im Schadensfall schnellstmöglich reagiert werden kann. Für eine optimale Verbesserung der Präventionsmaßnahmen gibt es regelmäßige Schulungsmaßnahmen, besonders im Bereich der Arbeitssicherheit. Zusätzlich werden die möglichen Gefahren erfasst und innerhalb der Unternehmensgruppe kommuniziert.

Durch die Analyse und Anpassung der Präventionsmaßnahmen können menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken minimiert werden.

### 4. Hinweisgebersystem

Für die optimale Einhaltung der Sorgfaltspflichten ist die Installation eines Meldeweges zum Schutz der Mitarbeitenden und Kunden unabdingbar. Kommt es zu Verletzung menschenrechtlicher oder umweltbezogener Pflichten können die Betroffenen intern oder extern Meldung erstatten.

Mit dem Hinweisgeber-System kommen wir der Anforderung des Gesetzgebers nach, eine Lösung zum anonymen Melden von Gesetzesverstößen im Unternehmen anzubieten, dabei werden jegliche datenschutzrechtlichen Anforderungen eingehalten. Der Hinweisgeber kann auf unserer Website (externe Hinweise) oder dem Intranet (interne Hinweise) gefunden werden. Die Meldung kann namentlich oder anonym abgesetzt werden.

## Grundsatzklärung

Das so genannte „Whistleblowing“ ist der Hinweis auf einen Missstand oder Fehlverhalten im Unternehmen mit der Absicht, Schaden vom Unternehmen abzuwenden.

Hinweisgeber müssen keine negativen Konsequenzen fürchten, da die Sicherheit durch das bereit gestellte Hinweisgeber – System vollumfänglich gewährleistet ist. Das Tool liegt in einer Cloud, die nicht von KNETTENBRECH + GURDULIC, sondern von einem IT-Spezialisten für Compliance – Software für Banken und Versicherungen betreut wird. Über den Link kann das Portal von jedem beliebigen Rechner, Laptop oder Smartphone erreicht werden.

[Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz \(LkSG\)](#)

[Hinweisgeberschutzsystem \(HinSchG\)](#)

Trifft eine Meldung über das Hinweisgeber-System ein, werden die vorliegenden Fakten geprüft, um den Regelverstoß nachzuweisen, damit gegen den Verstoß angemessen vorgegangen werden kann. Liegen keine Beweise vor, werden nach internen Regelungen Ermittlungen angestellt.

Die KNETTENBRECH + GURDULIC Unternehmensgruppe erwartet von den Mitarbeitenden und Geschäftspartnern menschenrechtliche sowie umweltbezogene Verstöße zu melden und sich den geltenden Richtlinien entsprechend zu verhalten.

Bei den Meldungen von Fehlverhalten, die auch Verstöße gegen das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) oder die unternehmensinternen Compliance- und Anti – Korruptions – Richtlinien beinhalten, kann aus den nachstehend aufgeführten Schwerpunkten gewählt werden:

- Betrug, Diebstahl, Unterschlagung
- Datenschutz und IT-Sicherheit
- Diskriminierung, Kinderarbeit, Menschenrechte
- Finanzen
- Geldwäsche, Korruption
- Umwelt, Gesundheit und Arbeitsschutz
- Kartellrecht
- Personal
- Andere Verstöße

## 5. Compliance und Anti – Korruption

Wir wollen, dass der Grundsatz einer „guten Unternehmensführung“ auf allen Ebenen unserer Firmengruppe gelebt wird. Wir tolerieren keinerlei Korruption und Bestechung, systemische Schwächen und Missstände im Bereich Compliance oder anderen Themenfeldern.

Um die Integrität der KNETTENBRECH + GURDULIC Unternehmensgruppe zu wahren und potenziellen Schaden abzuwenden, ist es unser Anliegen, über alle potenziellen Ethik- und Complianceverstöße informiert zu sein. Jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, ihm zur Kenntnis gelangende Compliance-Verstöße bzw. konkrete Verdachtsfälle zu melden, vorzugsweise an seinen Vorgesetzten, per Mail an [compliance@knettenbrech-gurdulic.de](mailto:compliance@knettenbrech-gurdulic.de) oder über unser Hinweisgebersystem.

### 6. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)

Um die Einhaltung unserer Werte entlang der Lieferketten sicherzustellen, erwarten wir von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie die Werte und Prinzipien unseres Verhaltenskodex (Code of Conduct) für Lieferanten und Dienstleister der K+G - Gruppe anerkennen. Der Kodex deckt die Themen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, Anti-Korruption, Datenschutz-, Wettbewerbs-, Kartell- und Umweltrecht sowie Gesundheit und Arbeitssicherheit, Exportkontrolle, Terrorismusbekämpfung und Einhaltung des Verhaltenskodex in der Lieferantenkette ab.

Wir haben ein Lieferantenmanagement etabliert, mit dem wir eine regelmäßige Überprüfung unserer Lieferanten und Dienstleister durchführen und sind dabei, ein volldigitales Monitoring-System zur Einhaltung und Ausweitung des Verhaltenskodex zu erzielen.

Ferner haben wir ein [Beschwerdeverfahren](#) nach § 8 Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) eingerichtet.

**Impressum**

KNETTENBRECH + GURDULIC Service GmbH & Co. KG

Ferdinand-Knettenbrech-Weg 10a

65205 Wiesbaden

Stand 06/2024